



Compte rendu du CSE

du 20 janvier 2022

Bilan production

VBCI régénérations : 21 réalisés sur 27 prévus (rupture de composants)

TITUS Artis : 39 réalisés sur 40 (manque 1 collection sûrement perdue ... Y aura-t-il des pénalités de retard et qui va payer le cas échéant ?)

LECLERC, EBG et 10RC : PDP respecté

CAESAR 8X8 : PDP respecté

GRIFFON : 119 réalisés sur 138 mais nous avons respecté le contrat car les derniers véhicules n'ont pas été livrés faute de plaques d'immatriculation fournies par le client.

JAGUAR : 20 réalisés sur les 20 prévus (les derniers ont été expédiés ce mois)

STRUCTURE : Tous les programmes sont respectés.

Info et consultation : NAO, congés, fermeture

Malgré les arguments des différents syndicats, la direction maintient sa position de fermeture de 2 semaines pour les congés d'été : du lundi 1er août 2022 au vendredi 12 août 2022. Pas d'obligation d'accoler la 3^{ème} semaine avant ou après (à prendre du 1^{er} mai au 31 octobre).

Baan ne fonctionnant pas du 22/07 au 22/08 (changement d'ERP) les personnels travaillant en production (DO) seront obligés de prendre **3 semaines consécutives et de préférence au mois d'août**. Pas d'infos particulière concernant DSC.

A contrario, ceux qui appartiennent au projet INFOR LN risquent d'être réquisitionnés pendant la période estivale. La direction devrait informer rapidement les salariés.

La 4^{ème} semaine sera à prendre du 01/05 au 31/10, la 5^{ème} à dispo.

La fermeture hivernale aura lieu du vendredi 23 décembre au lundi 2 janvier au matin

5 Jours de RTT à dispo du salarié.

La JDS sera le lundi de pentecôte 29 mai 2023 qui sera donc travaillé

La CGT et la CGC ont voté contre et la CFDT s'est abstenue.

Point sur l'avancement du projet logistique soutien :

Le contrat n'est à ce jour pas encore signé avec Geodis (attente retour juriste Geodis). Les fiches de postes de l'organisation cible sont finalisées et seront publiées fin janvier.

Une réunion direction plateforme soutien et production a eu lieu le 19 janvier concernant les activités « hors scope » (activités qui resteront sur le centre de Roanne), les élus seront informés ultérieurement.

Nexter et Geodis se réunissent le 25/01 pour démarrer le lancement du projet.

Les prestataires actuels (Maisonhaute, ESAT) vont être informés du planning de fin de contrat.

Infos sociales :

1433 personnels sur le centre (560 cadres, 561 ETAM et 312 ouvriers) dont 1358 CC et plus que 71 OSD et 4 fonctionnaires détachés

160 intérimaires (baisse conjoncturelle de fin d'année)

Une moyenne de 200 intérimaires est encore prévue cette année

Sur l'année 2021, il y a eu 160 recrutements (dont 52% d'intérimaires ou alternants), 44 CAQ, 16 CDD.

43 départs en retraite, 14 démissions, 3 mutations, 2 licenciements.

Moyenne d'âge 41,20 ans 18,35 % de femmes

Accidentologie :

Sur l'année 2021 :

15 accidents avec arrêt ; 2 sans arrêt et 7 accidents de trajet avec arrêt et 3 sans arrêt

COVID :

155 cas positifs depuis le 03/01 ; 34 au 19/01.

Le Cira est passée d'un service de plus de 900 personnes à 550 aujourd'hui. Un dossier de chômage partiel a été déposé.

Présentation DIS NG

L'effectif est passé de 500 à 850 personnes en 4 ans. Vu la très forte croissance d'activité à l'horizon 2028, une nouvelle organisation est mise en place à DIS avec 5 pôles (pilotage des développements, numérique, fonctions techniques, soutien, validation/démonstration) , et trois départements transverses (innovation, offres, amélioration continue). DIS travaille au profit des projets pilotés par les trois business units récemment créées. La nouvelle organisation doit permettre de mieux répondre au contexte actuel des développements, à savoir des délais très contraints, la complexité des produits, et la nécessité de faire bon du premier coup, avec des produits projetés en OPEX dès leur mise en service. Pour la CGT, et sans présumer de l'efficacité de cette nouvelle organisation, il faut expliquer, accompagner les salariés pour qu'ils y trouvent leur place.

Consultation tour de stockage :

Les élus ont été consultés sur le dispositif de stockage des tôles à proximité des UGV1 et UGV2. Les élus CGT se sont abstenus car il reste des points à éclaircir sur le mode de livraison et de chargement des tôles et sur la mise en place des gammes. L'achat de la deuxième tour est en stand BY en attendant un RETEX.

NEXFAB :

-UGV3 : décalage de 3 mois suite à problème d'approvisionnement composants Siemens.

-Duplication ligne soudage : Installation robot S9 à S13 pour une ligne opérationnelle en juin 2022.

-Tertiaire DSC NG : livraison prévue en mai au lieu de septembre (285 postes /16 salles de réunion / 1 Innobox)

-Transfert de la menuiserie en mars au bâtiment 119

DIVERS:

En début de séance, comme depuis de nombreux mois, tous les élus ont réitéré leur demande concernant le bilan des inventaires depuis l'externalisation chez GT Logistics et ont déploré la présentation mensuelle d'indicateurs qui ne représentent pas la réalité du terrain. Peut-être, un jour serons-nous écoutés....